

Resumen de la Actividad

Este taller abordó los **primeros disparadores** en torno al **Desarrollo Sustentable** en contextos de la vida cotidiana y de la empresa, planteando el juicio crítico ante los nuevos desafíos en la Sociedad y en el Mercado de hoy.

La propuesta de **Compromiso y Aprendizaje Co-Operador: Factores Clave para una Vida Sustentable** se abrió con un video sobre usos y costumbres frecuentes, evaluando los criterios de perjuicios que estamos provocando y consultando si el mensaje "era exagerado o apocalíptico". El análisis posterior contrapuso "qué hacemos entonces" y "qué estoy dispuesto a poner de mi parte". Hubo demarcaciones de **alcance** Individual, Social, Ciudadano, Corporativo con el relato de vivencias por parte de los asistentes. Para ello se diferenciaron: el **Compromiso** (yo elijo qué hacer) y **Obligación** (tener que ...). Acciones que derivan en un determinado **Resultado** "si no lo estamos logrando (por error, dificultad u omisión) debemos cambiar el foco puesto en el problema y centrarnos en el Observador que ve el problema".



Luego se elaboró **cómo se percibe el Compromiso** de una **afirmación** (qué veo que pasa), de una **declaración** (qué quiero que pase / qué haré para que eso pase), de un **juicio** (distinguir entre la apariencia y la contribución efectiva).

Como innovaciones conceptuales: * el **Aprendizaje Co-Operador** y convergencias de la Unidad de Responsabilidad Comprometida; la Manifestación Triádica desde la Geometría Sagrada hasta los roles individuales en el Juego del Poder (oficial, anti-oficial, oscilantes); planteos de Nueva Educación y Nueva Sociedad, cambio de paradigmas en la visión del Liderazgo Creador.

La segunda parte trató la **Gestión Estratégica de Calidad y RSE para la Sustentabilidad de la Empresa**. "Ser y Parecer un Actor de Vanguardia tiene un correlato natural entre la Gestión de las Certificaciones de Calidad y los Indicadores del Balance Social y/o Reporte de Sustentabilidad". Para responder a la cuestión de "por qué no hacer ambas gestiones" se refirieron las articulaciones del Premio Nacional a la Calidad, con los Principios del Pacto Global -PNUD- Indicadores GRI, Sistema de Gestión Ética SGE21, como iniciativas más recientes.

Atendiendo a los objetivos y expectativas de los participantes, se hizo una ronda de presentación. En consecuencia, más que el detalle de los indicadores que aplican en los temas de referencia, se focalizó en prácticas de cómo y para qué conocerlos desde el rol de (cada perfil) como contrapartes activos en la cadena de valor: qué se implica en "decir que hace y hacer lo que se dice" y las reformulaciones del marketing en los componentes de confianza, credibilidad, garantías en la continuidad -sustentabilidad tanto en la producción como en el consumo.

Esta iniciativa de interacciones abiertas para el desarrollo a largo plazo de objetivos socioeconómicos y ambientales continuará con diversas IDEAS FUERZA que pongan EN ACCIÓN los precedentes de **Código S**.

Los aportes particulares de la **Lic. Claudia Panza Robles*** y del **CPN Eduardo Furio*** configuran la base del proyecto **NODO 20 10** que propone *10 años de compromiso por una ciudadanía responsable en el país que estamos legando*, como una acción transformadora al celebrar el Bicentenario de la Revolución de Mayo.



Nueva Educación - Nueva Sociedad
Cambio de Paradigmas
Visión del Liderazgo Creador

Coach Ontológico Profesional y Desarrollo
en Coach Educativo y Educación Holística
www.aliarseweb.com.ar



Gestión de Calidad y RSE
con enfoque Sostenible

Implementaciones ISO 9001
Reportes GRI - Balance Social
Premio Nacional a la Calidad
Contabilidad - Auditoría - Impuestos
www.furioconsultores.com.ar

