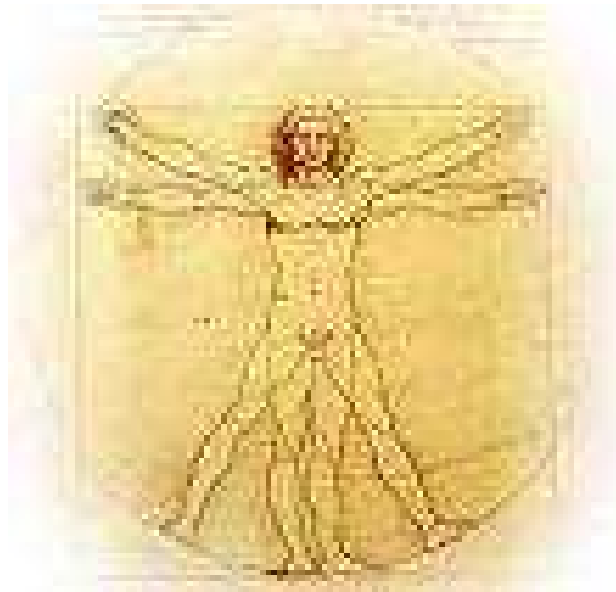


Excelencia y Riqueza
Social



















going
deeper

Ismael J Higareda Adam

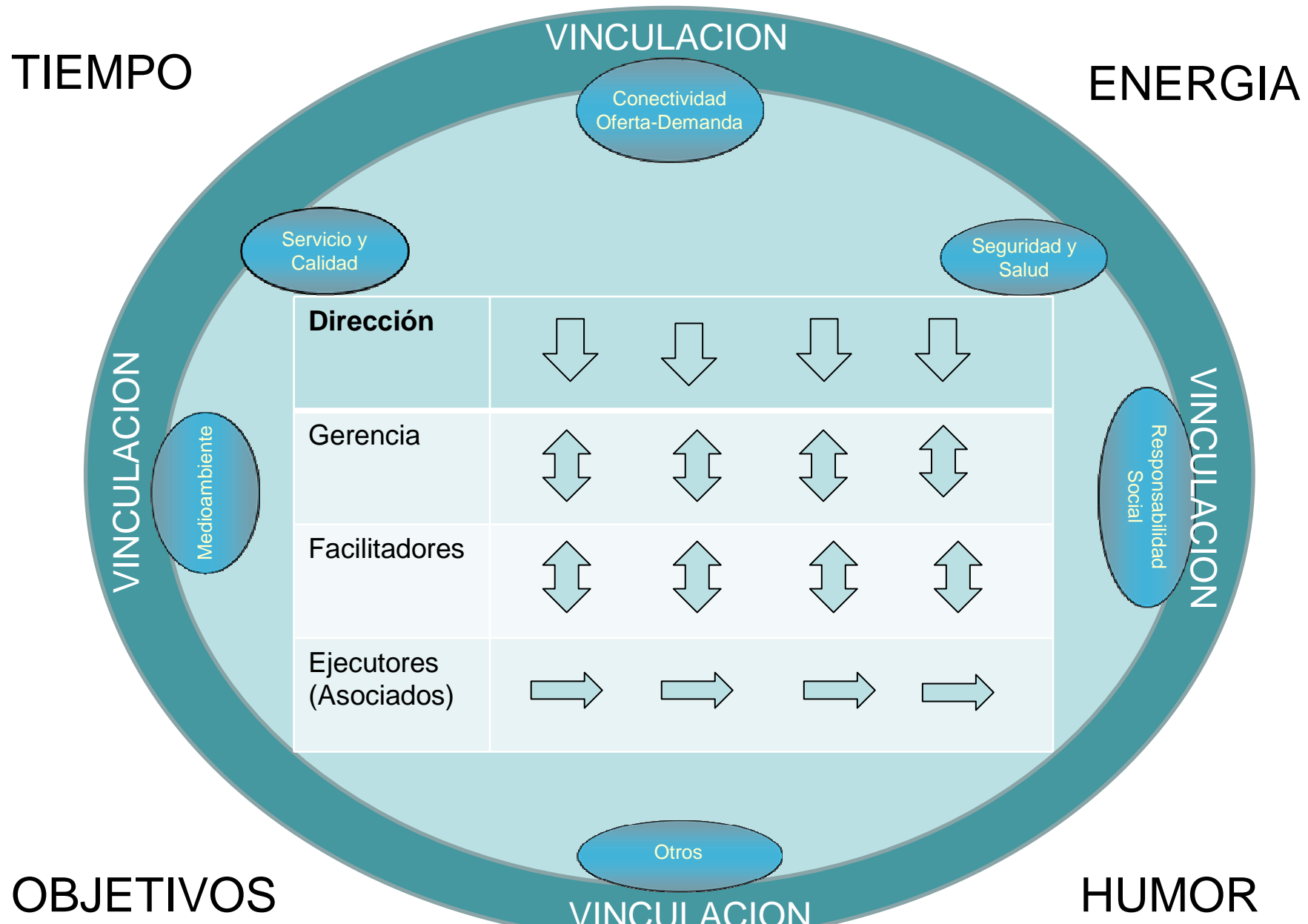
© higaredai@aol.com

Buenos Aires, Septiembre de 2008

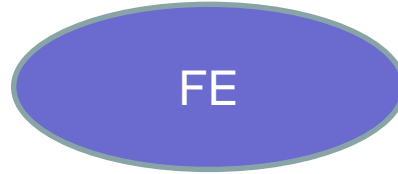
Situacion Actual

Dirección				
Gerencia				
Facilitadores				
Ejecutores (Asociados)				

Situacion Deseada

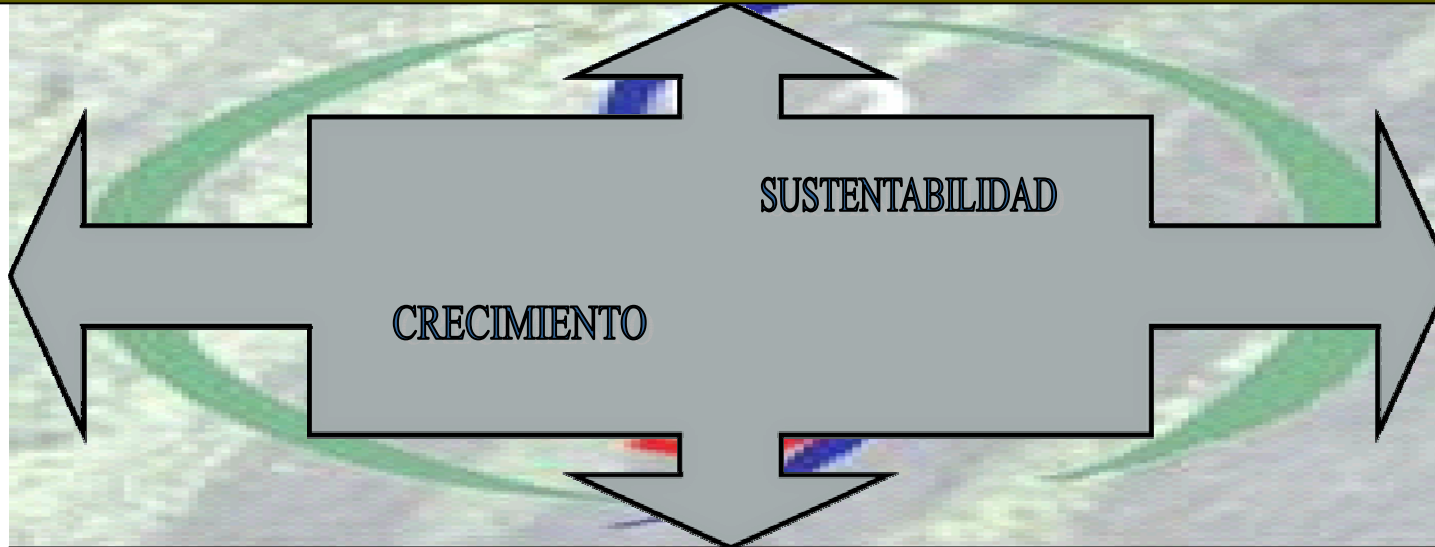


“ Espiral Emocional Virtuoso ”



“ Lo que Quiero ”

EXCELENCIA Y RIQUEZA SOCIAL



M
O
D
E
L
O

M
O
D
E
L
O

RESPONSABILIDAD

A
M
B
I
E
N
T
E

S
O
C
I
A
L

E
C
O
N
O
M
I
C
O

CA

PI

TAL

VALOR

BIEN VIVIR

Desarrollo Humano Sustentable

“Excelencia y Riqueza Social

Posicionamiento

Competitividad

Productividad

**Conectividad
Oferta-Demanda**



Principios

Comportamiento

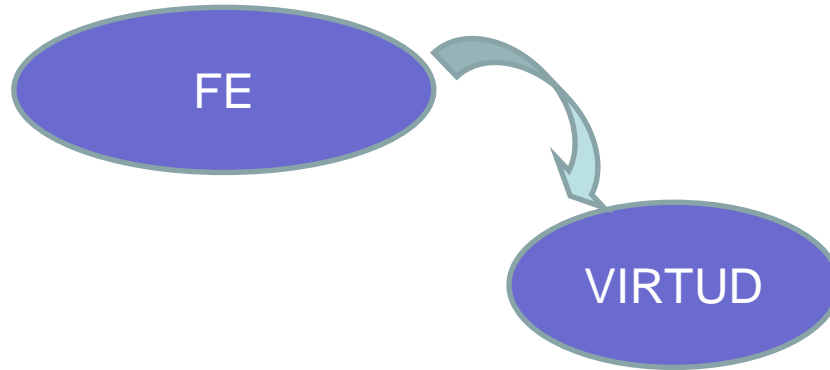
Aspectos Sociales

Partes Interesadas

Filantropía Organizacional

Solidaridad

“ Espiral Emocional Virtuoso ”



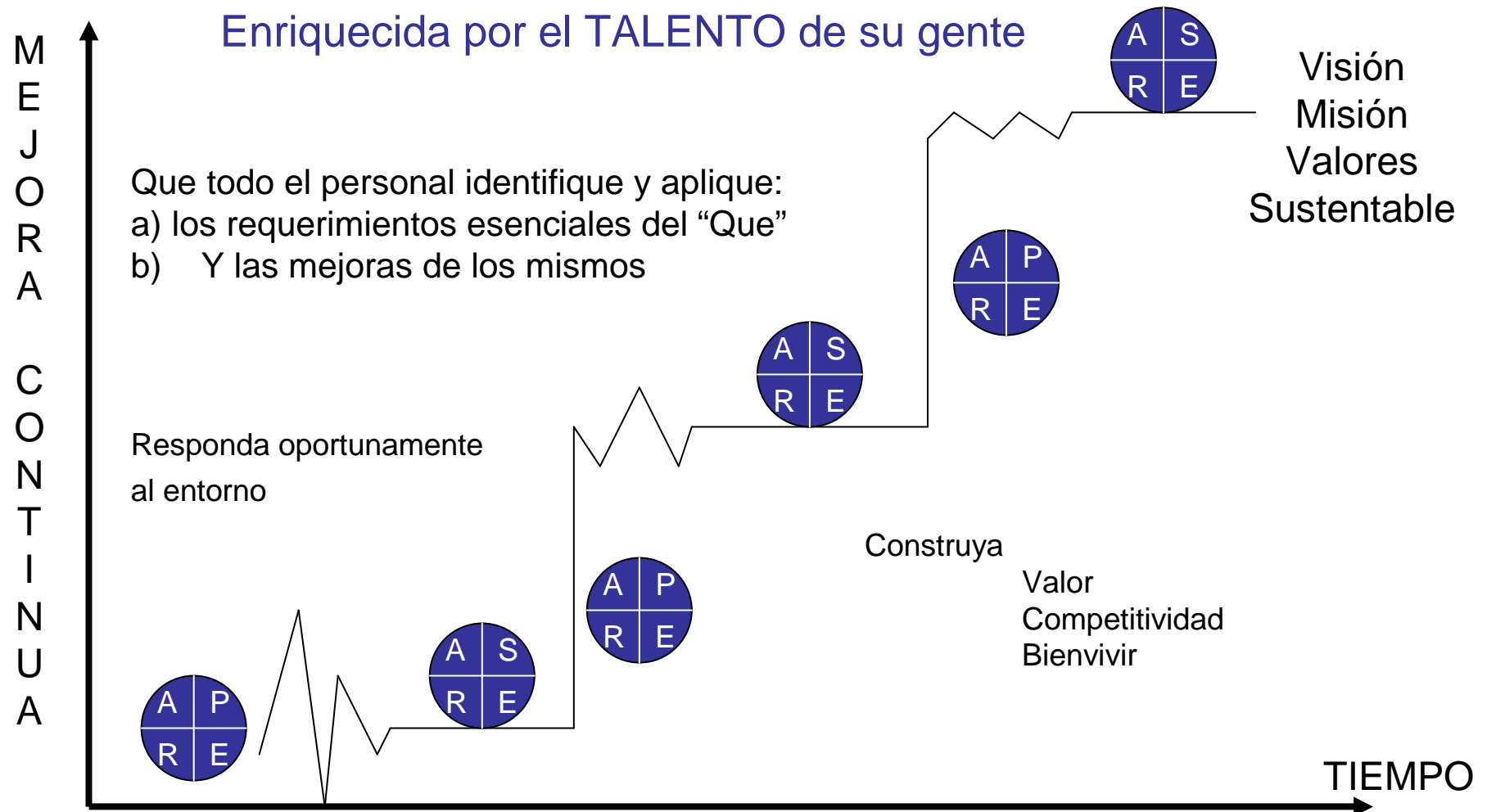
“Lo que Quiero”



“Sistema y Procesos”

“Lo que Quiero”

“Estructura ”



Lo que se realiza se controla, lo que se controla se mide, lo que se mide se mejora

“Lo que Quiero”

Liderazgo Organizacional

VISION

(Profit, Portfolio, People, Partners, Planet)
(Rentabilidad, Servicios, Personal, Socios, Planeta)



UNIDAD

(Modelo Organizacional)

Que permita un liderazgo
que forme el carácter de
la organización

Con pasión e integridad



ARMONIA

(Estructura de Comunicación e Interacción)

de transparencia y rendición
de cuentas que fomenta

la colaboración, innovación y
calidad derivado de valorar
y desarrollar el talento



MADUREZ

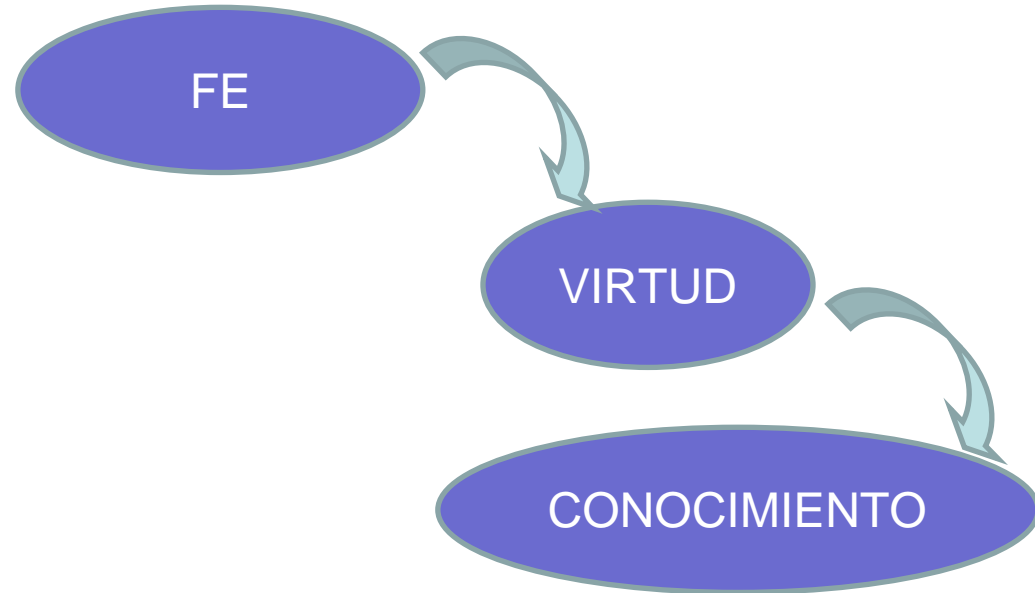
(Desarrollo de Cultura)

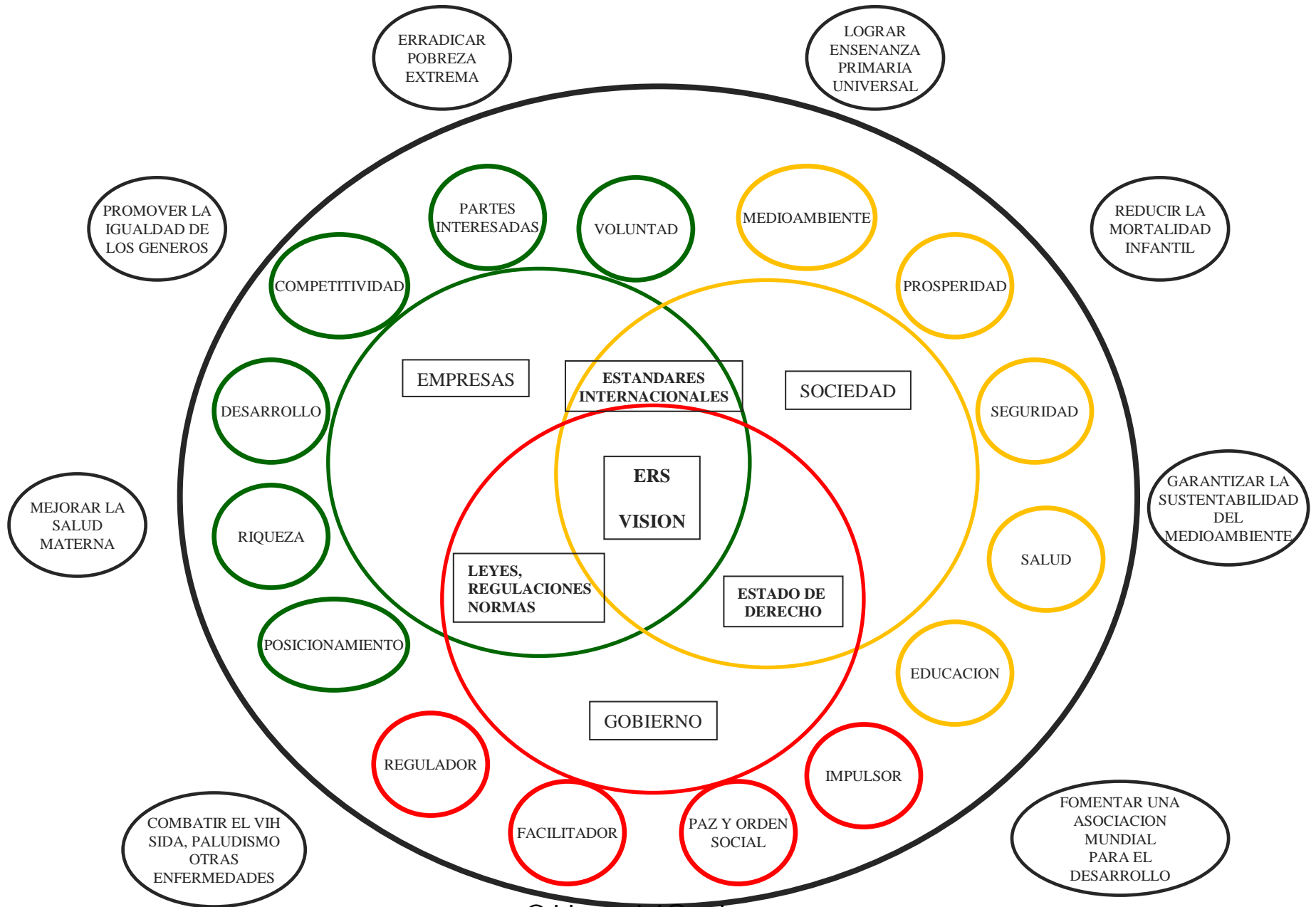
la participación y carácter del
talento de la organización
valorando la
dignidad del ser humano

derivado del respeto,
congruencia y confianza
que fomenta

® higaredai@aol.com

“ Espiral Emocional Virtuoso ”



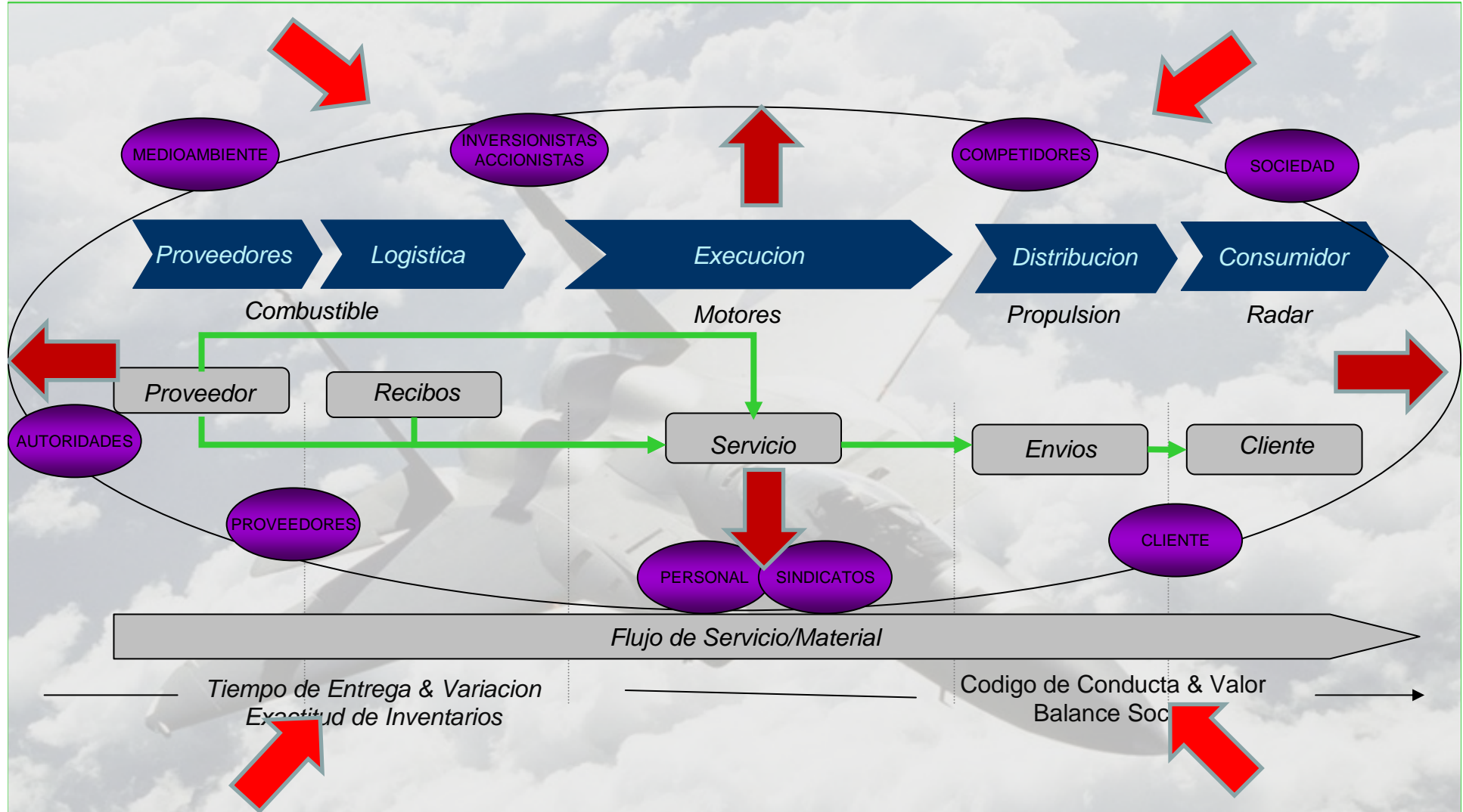


© higareda@aol.com

GLOBALIZACION
VINCULACION NACIONAL E INTERNACIONAL

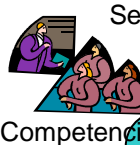
Excelencia Operativa y Crecimiento

- Responsabilidad Social y Desarrollo Sustentable



ES DECIR NO DEBEMOS TENER CALIDAD DE VIDA O BIEN VIVIR

A COSTA DE LA CALIDAD DE VIDA O BIEN VIVIR DE OTRAS PERSONAS.



Resolucion a Obstaculos



CEMEX



Panaderia



Locutor

Creacion de Microeconomia

Riqueza Social

Desempleo
Discapacidad
Adultos,TE

Depresion
Ansiedad
Alcoholismo
Drogadiccion



Violencia
Intrafamiliar
Embarazos no
Deseados

Hijos Menores
Ancianitos
Poder Adquisitivo



Colaboracion



Cultura



Familia



Socializar



Musica



Entretenimiento



Capacitacion



Conocimiento



Educacion



Oficios



Competencias

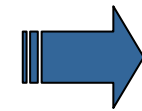


Salud



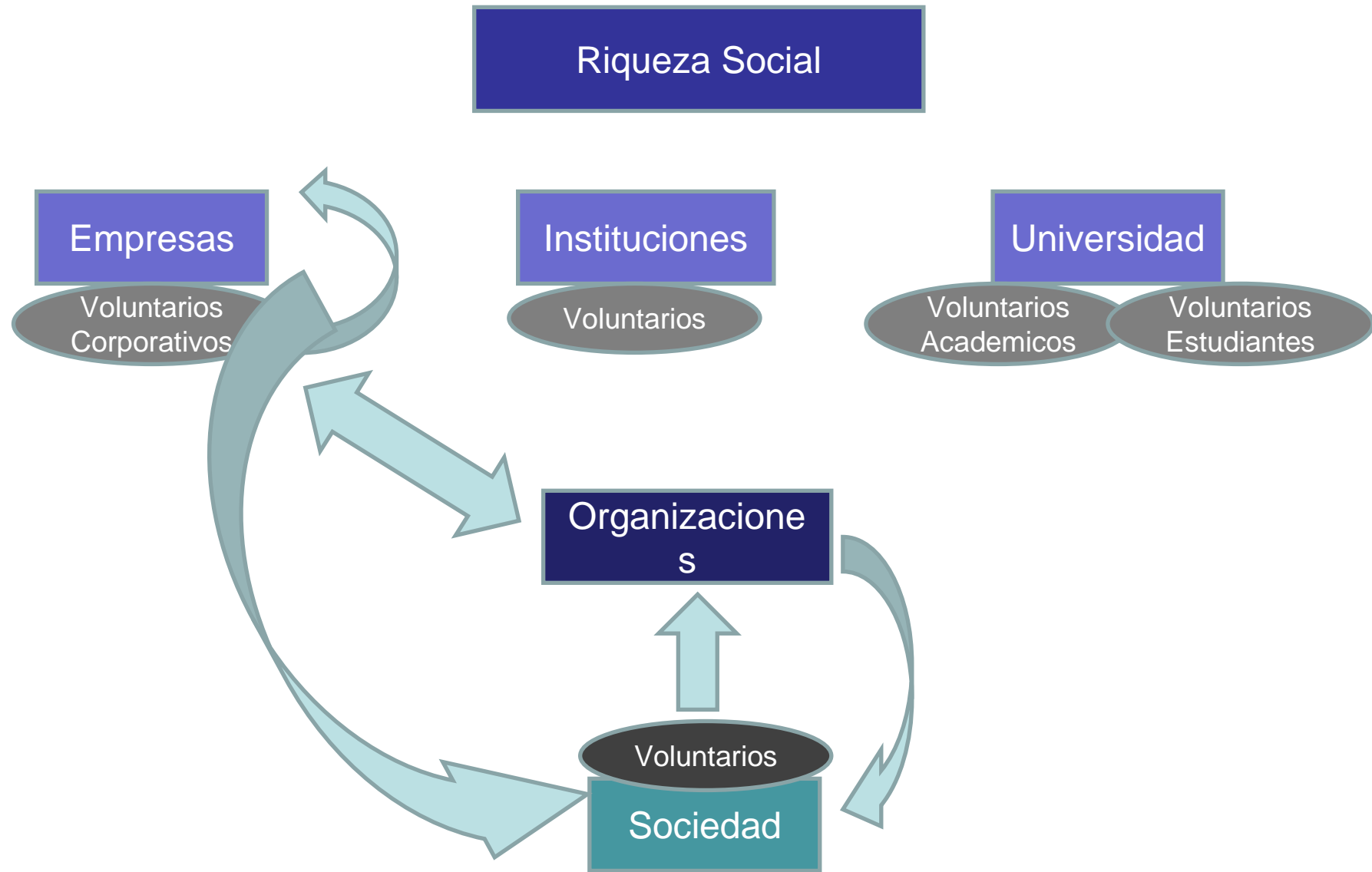
Ahorros

Concientizacion Y Motivacion



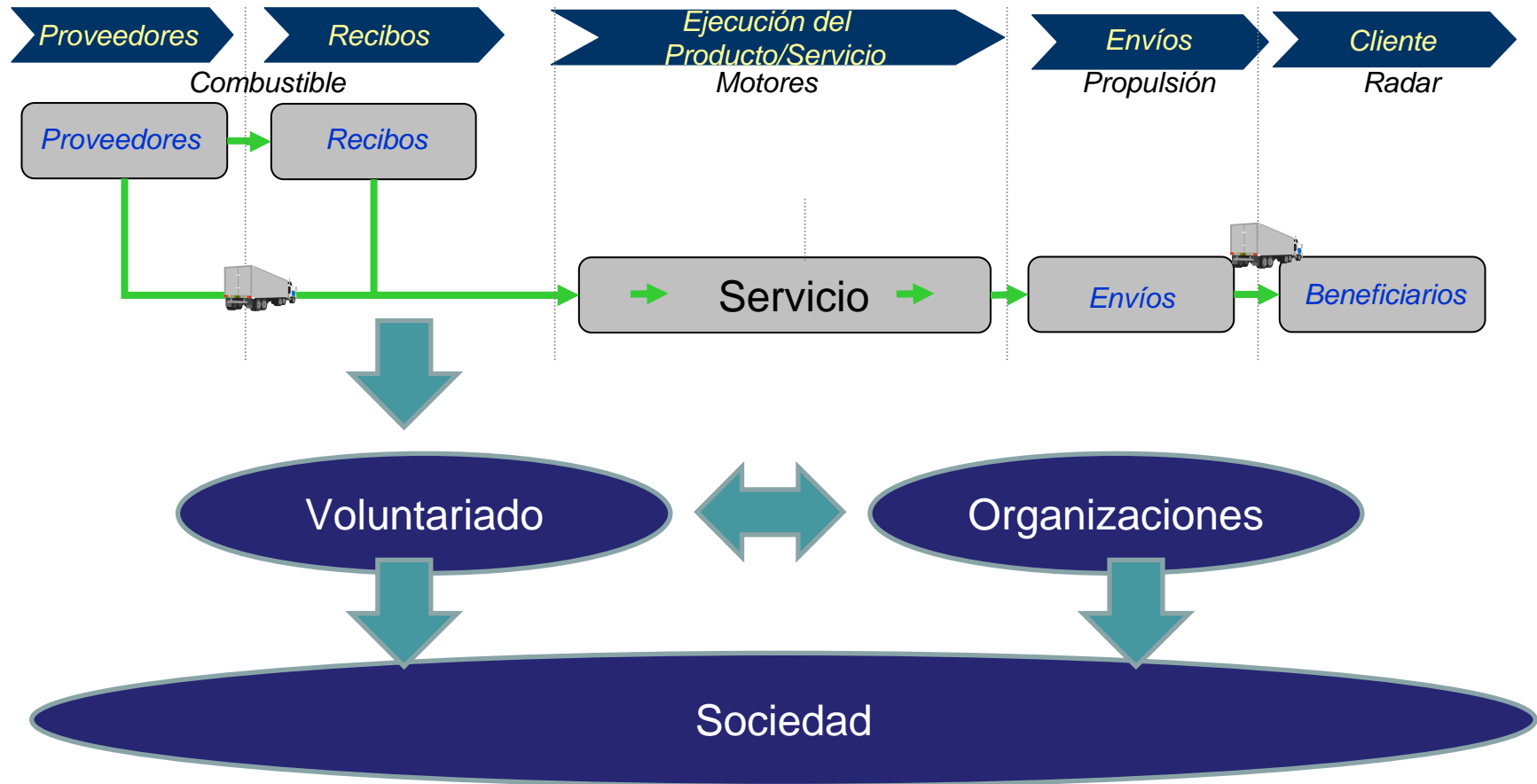
Futuras Generaciones

Produccion de Bien Comun



Solidaridad

Cumplir Objetivos, Satisfaciendo requerimientos legítimos de las partes interesadas

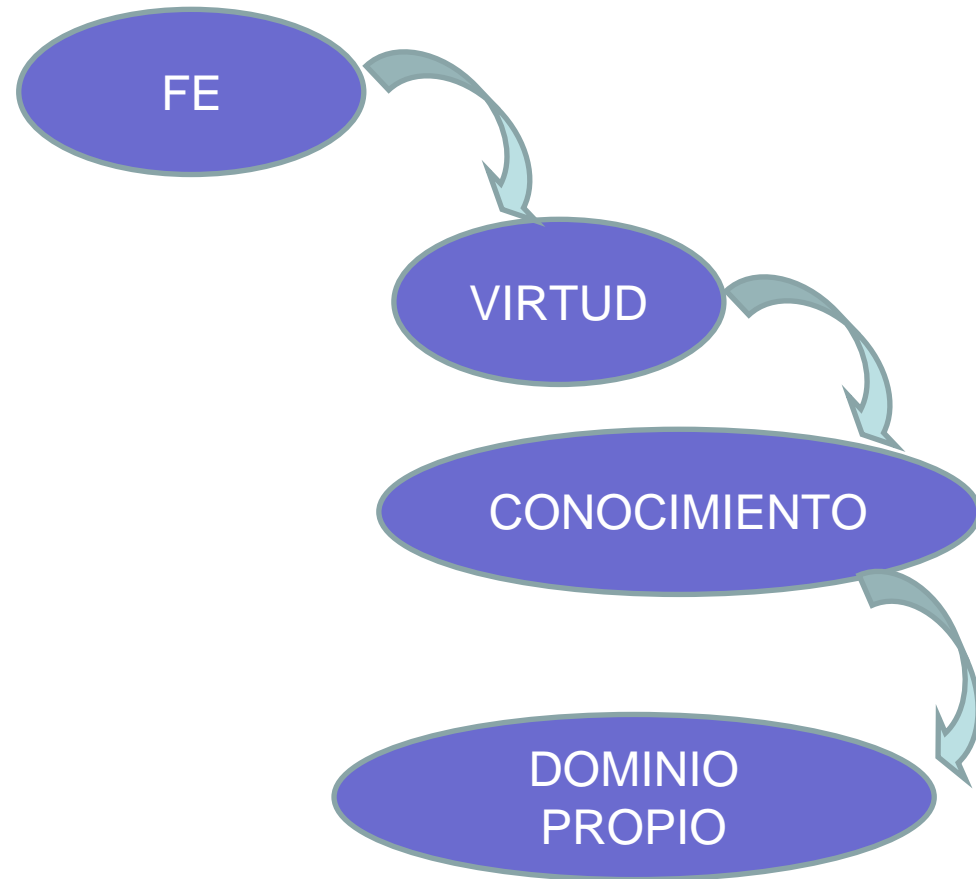


Filantropía
Organizacional

Filantropía

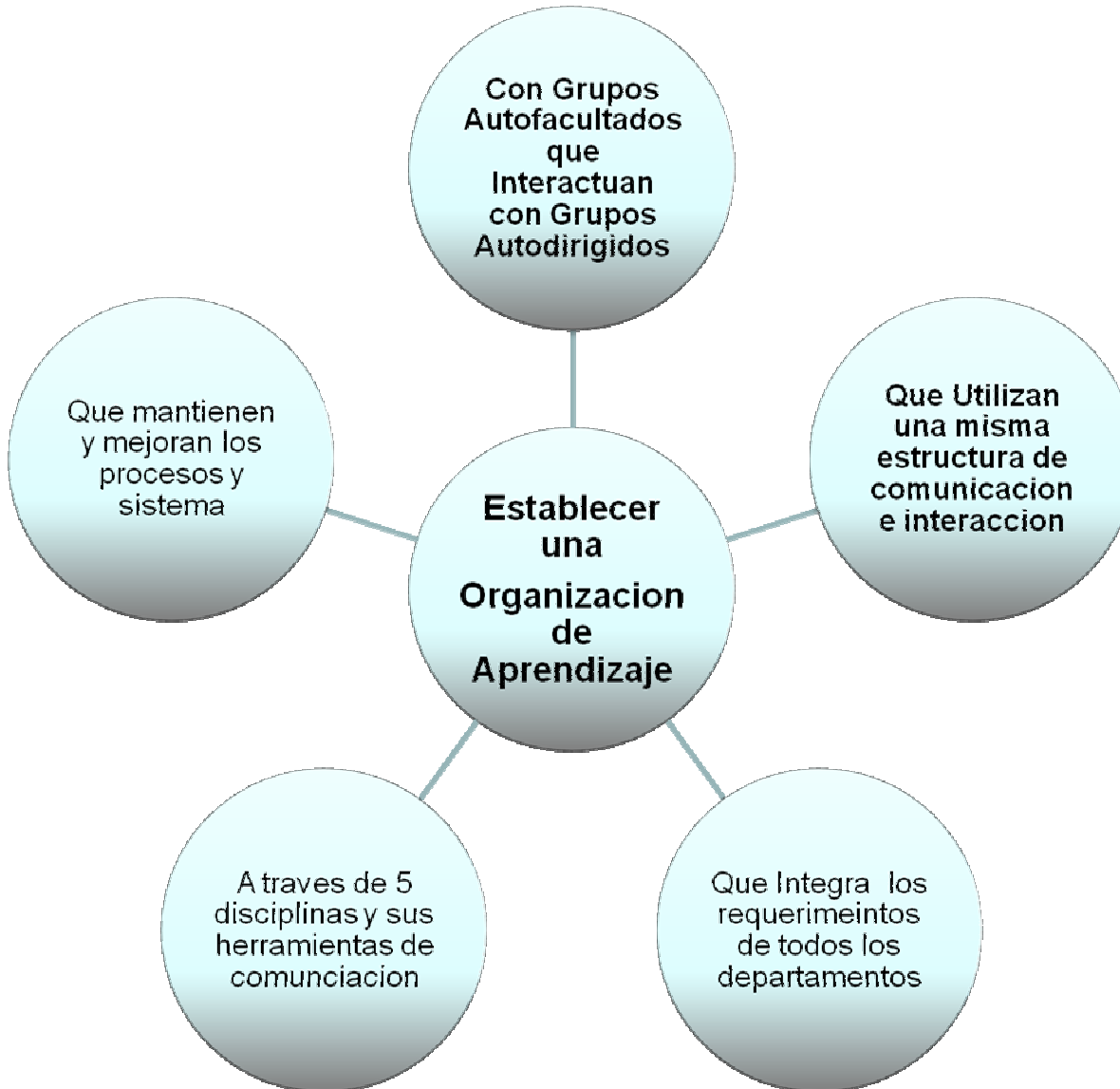
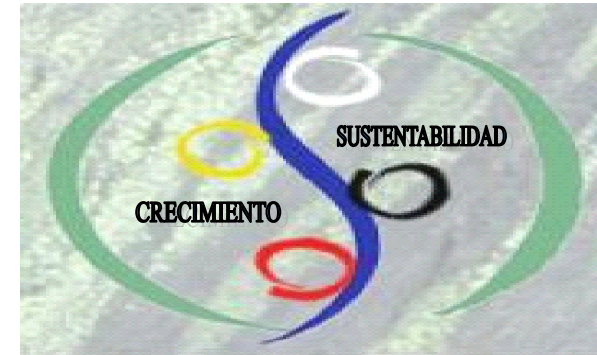
Contingencia y
Crisis

“ Espiral Emocional Virtuoso ”



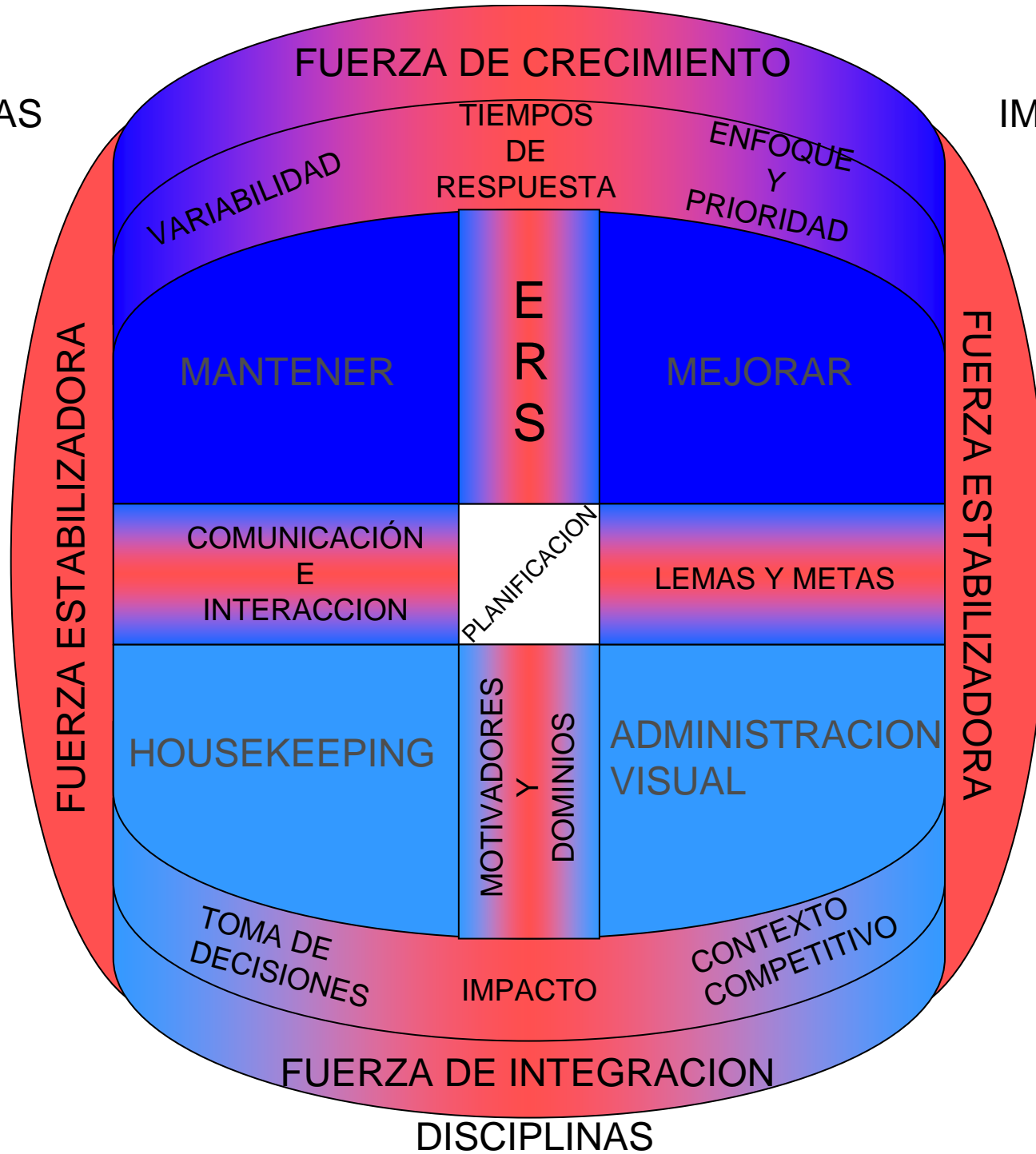
“Excelencia y Riqueza Social”

Objetivo General



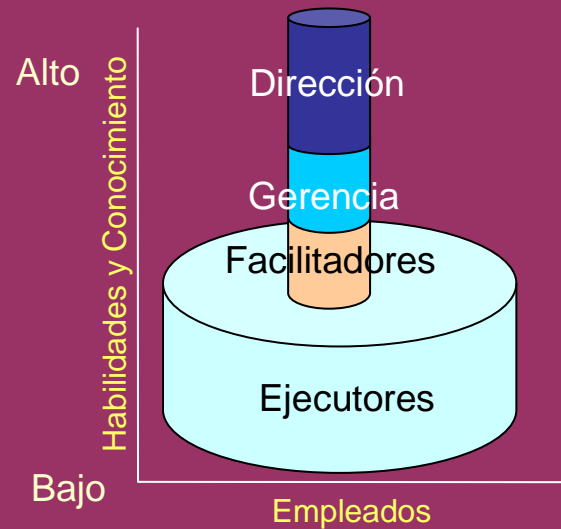
FUERZAS

IMPULSORES

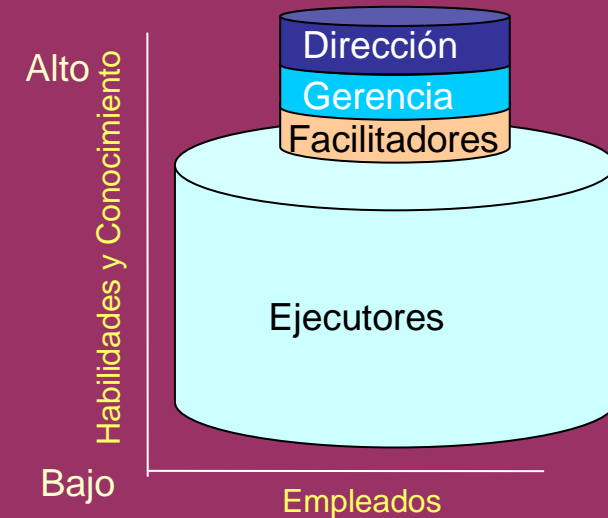


Excelencia y Riqueza Social

Liderazgo Organizacional

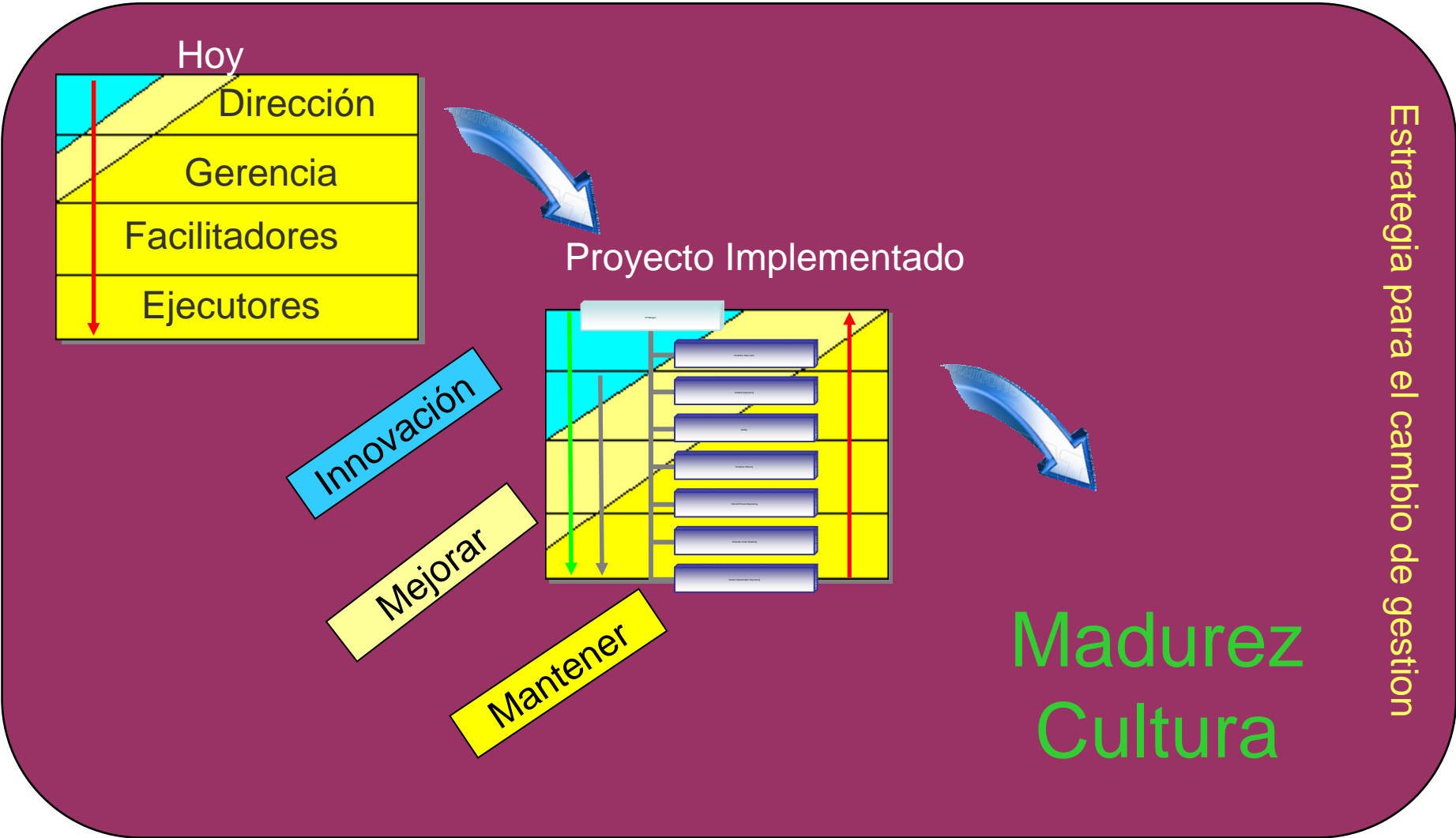


Capacidad en
Toma de Decisiones



Estructura Organizacional

Excelencia y Riqueza Social Liderazgo Organizacional

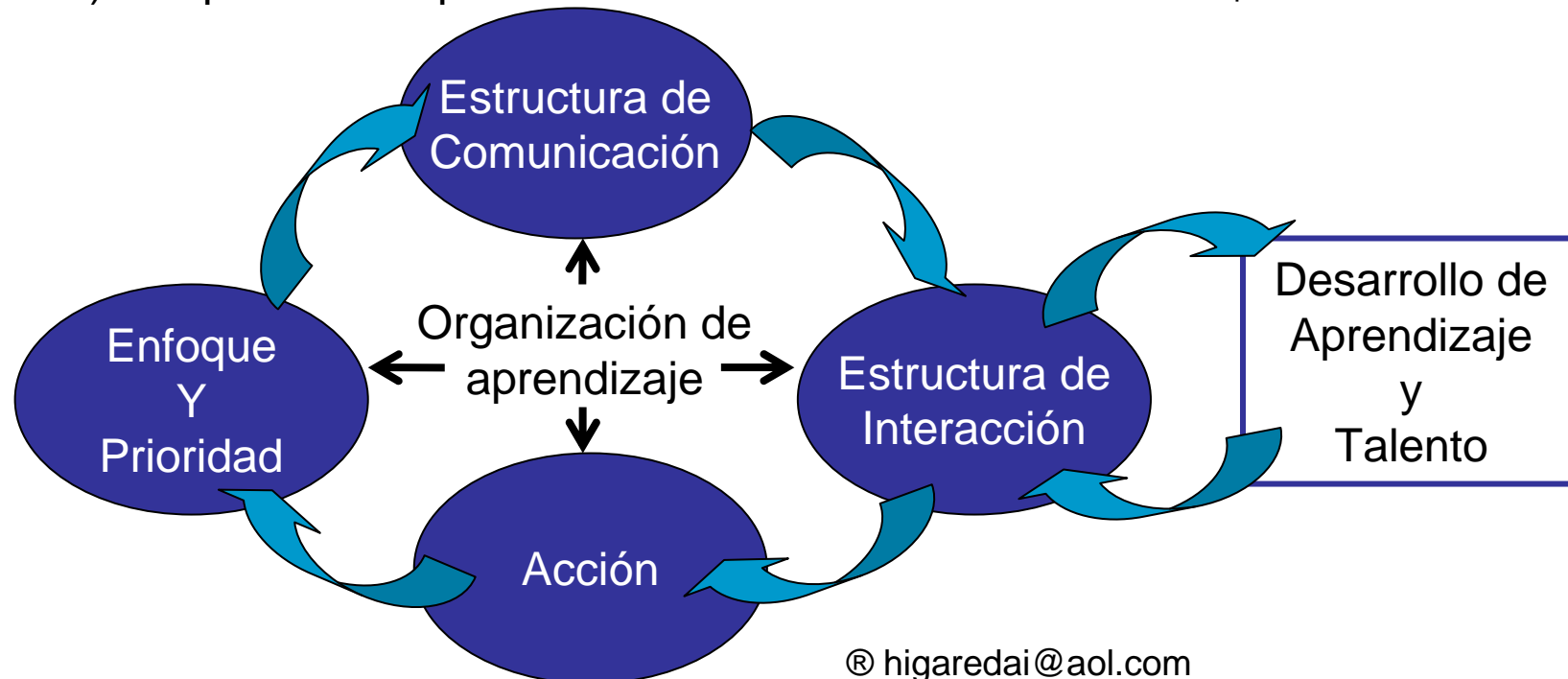


Excelencia y Riqueza Social

4 Principios

- 1) Cada cual tiene los recursos que necesita o puede adquirirlos
- 2) En cualquier situación cada cual toma la mejor opción que puede
- 3) El comportamiento humano esta dotado de propósito
- 4) Si quieres comprender ¡actúa!

Joseph O'Connor

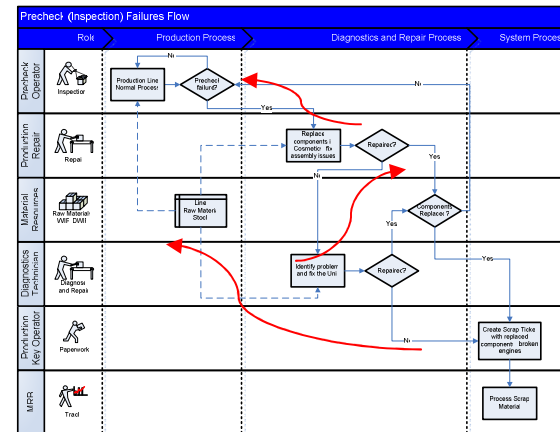


“ Espiral Emocional Virtuoso ”



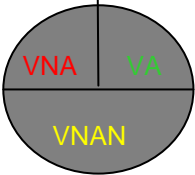
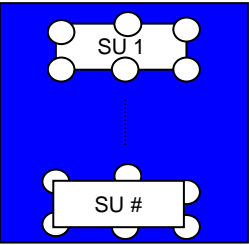
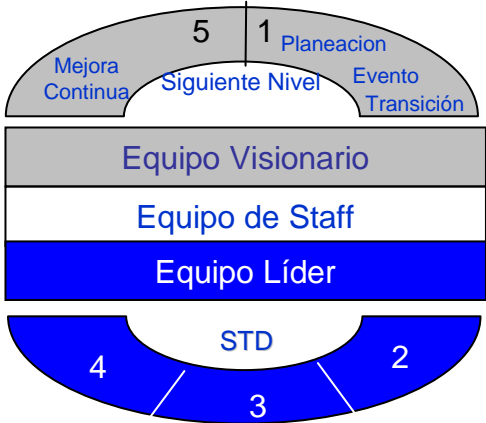
Estructura de Comunicación

Estándar
por
Función

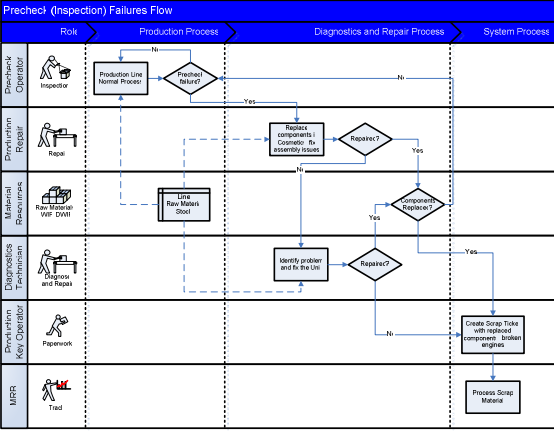


Estructura de Grupos Autofacultados

ROLES Y RESPONSABILIDADES



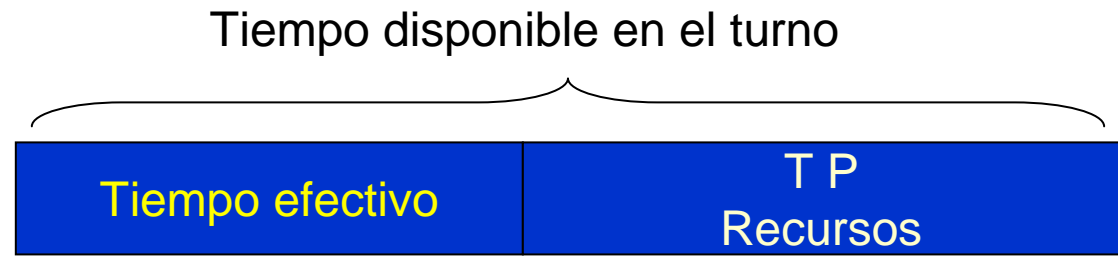
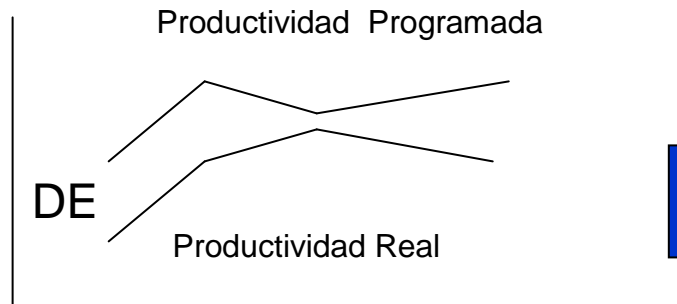
Indicadores de Mejora del Sistema Y GRI



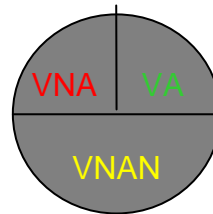
Métricos de desempeño del proceso

ENTREGABLES

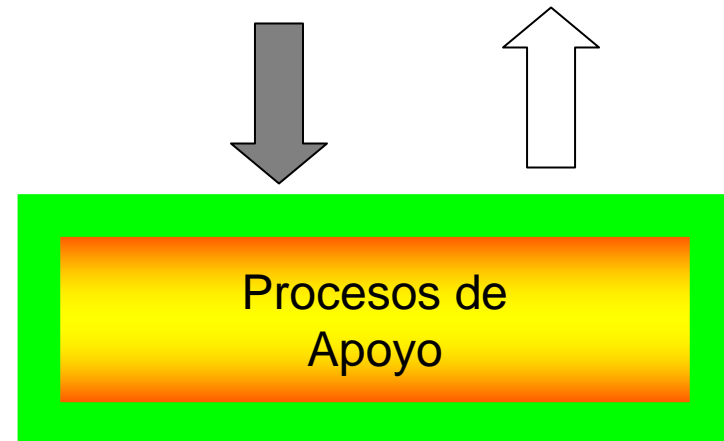
Mantener, otras Consideraciones



Desempeno del Equipo

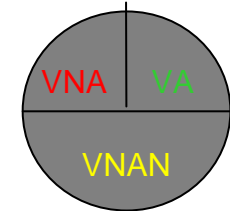
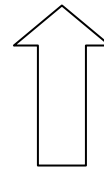
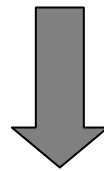


Precheck (Inspector) Failures Flow			
	Production Process	Diagnostics and Repair Process	System Process
Precheck Operator Inspector	Production Line Normal Process	Precheck Failure?	
Production Repair Repair		Replaces component if Consistent to assembly issue	Repaired?
Material Resources Rep. Station WIP DWS	Line Repair/Stop	Component Confirmed?	
Diagnostics Technician Technician and Repair		Identify problem and fix the List	Repaired?
Production Key Operator Paperwork			Create Stop Ticket with repair component, notes engine
WERB Truck			Process Stop Material

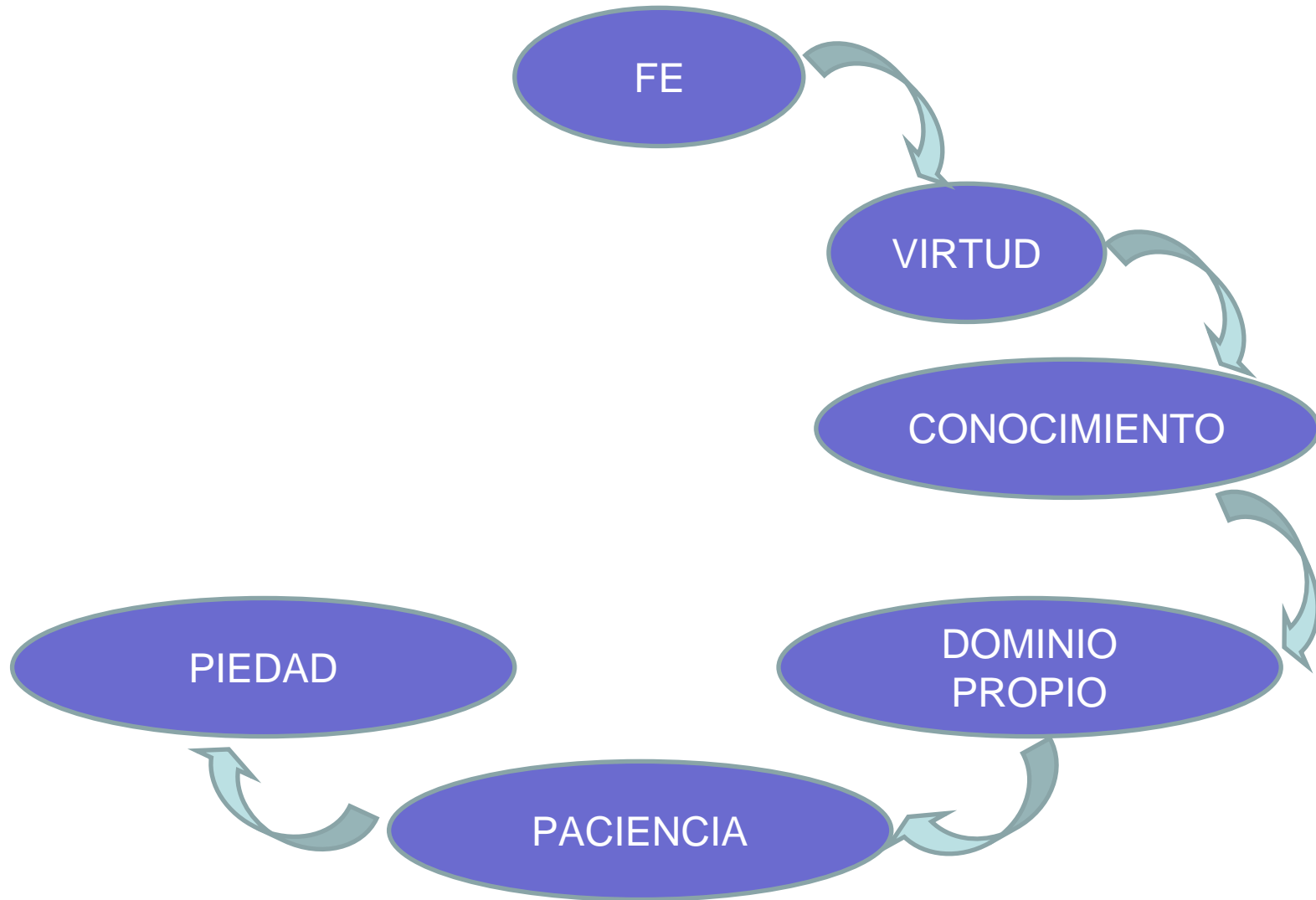


Mejorar, otras Consideraciones

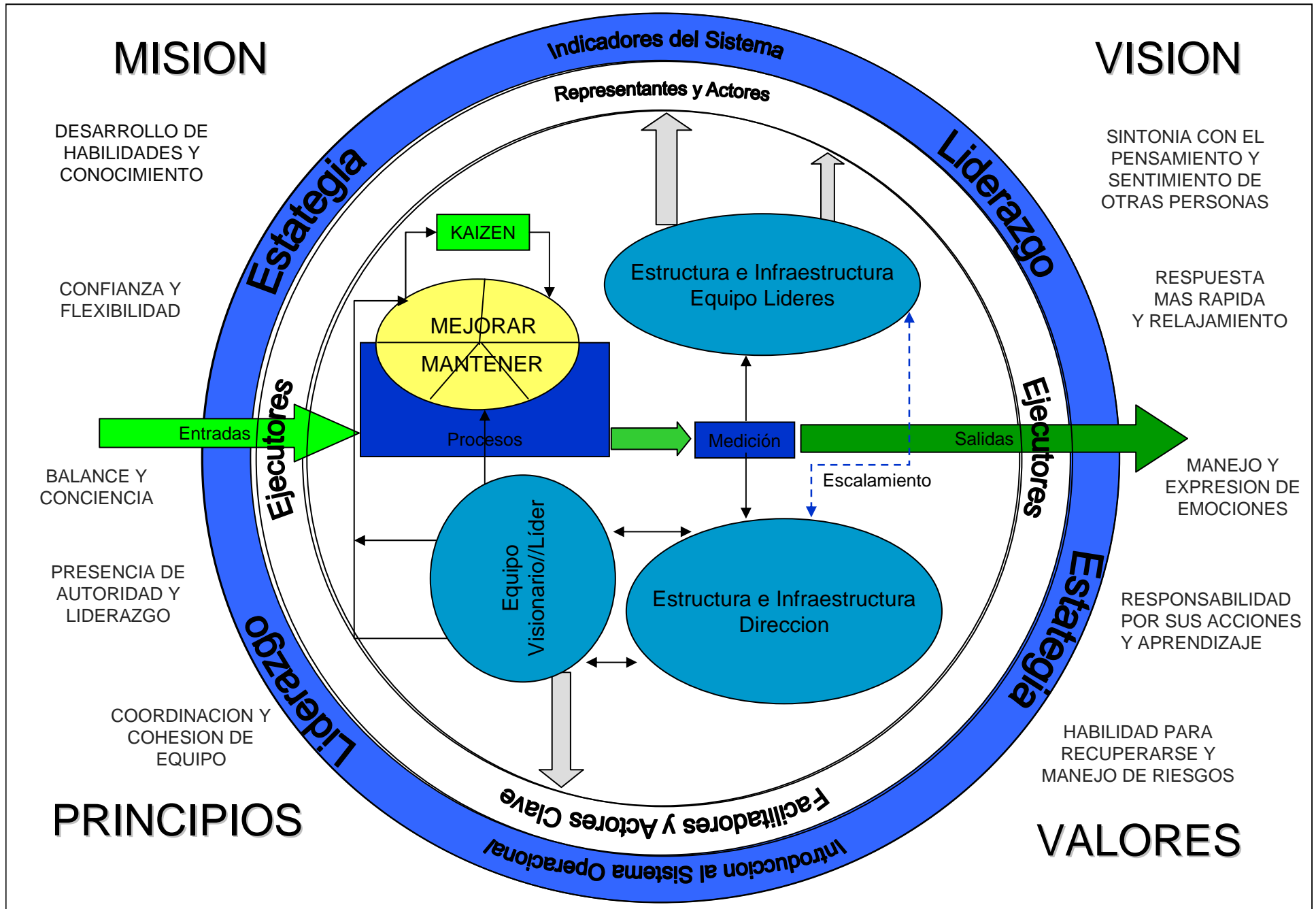
- Tiempos de Respuesta
- Productividad
- Calidad y Valor
- Flexibilidad



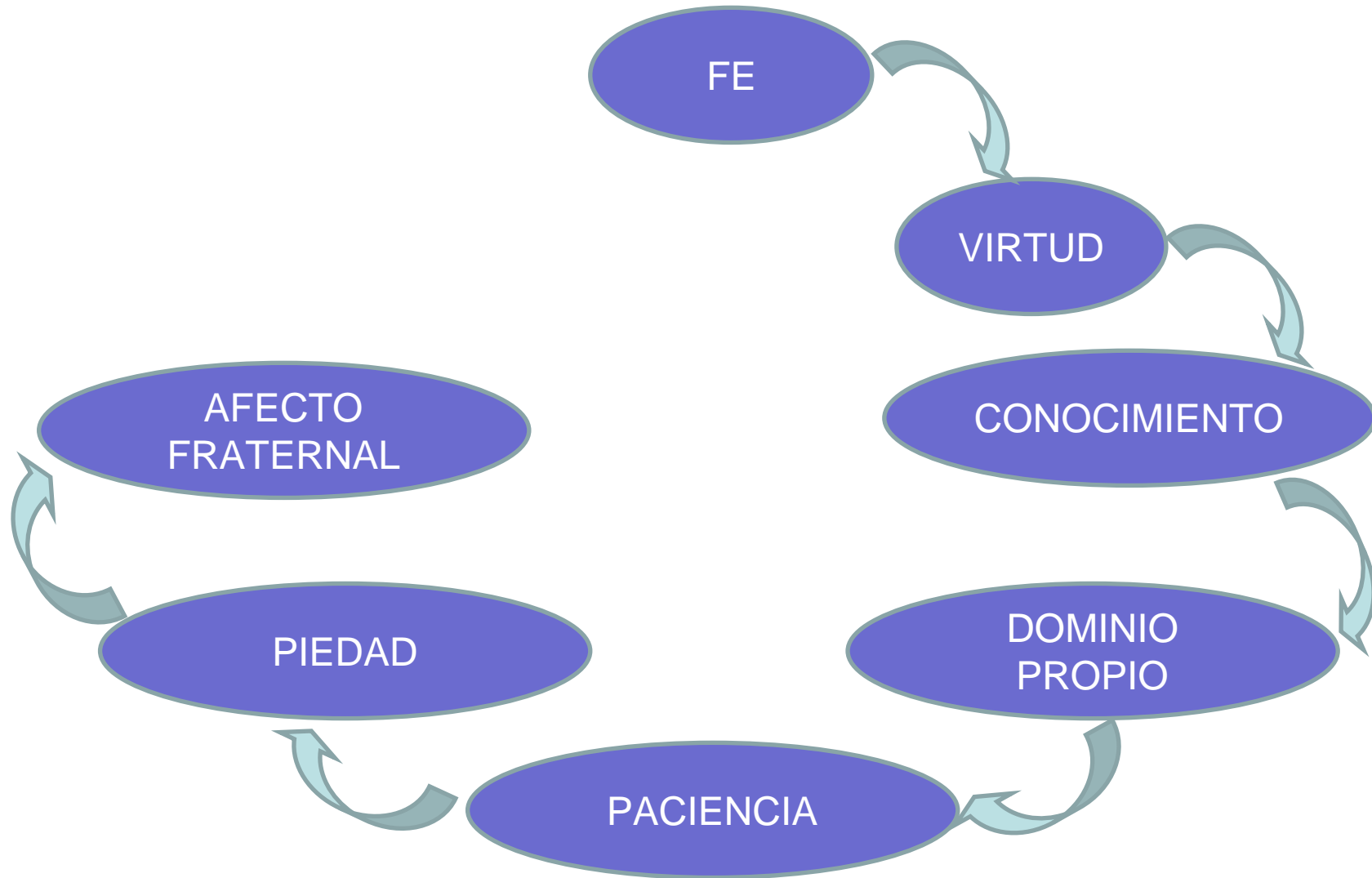
“ Espiral Emocional Virtuoso ”



Estructura de Interacción



“ Espiral Emocional Virtuoso ”



LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

Liderazgo Organizacional Emocionalmente Inteligente

Entradas

Adquirir

Humor

Comunicación Vincular

Energía

Comprender

Tiempo

Trascender

Objetivos

Salidas

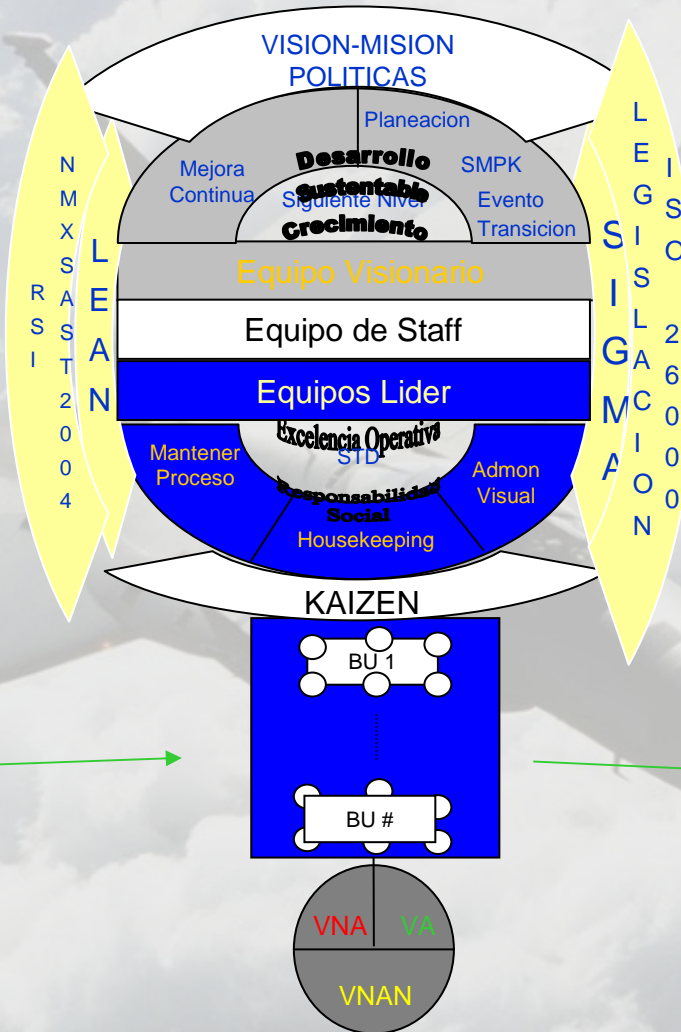
Auto sensibilización

Auto Control

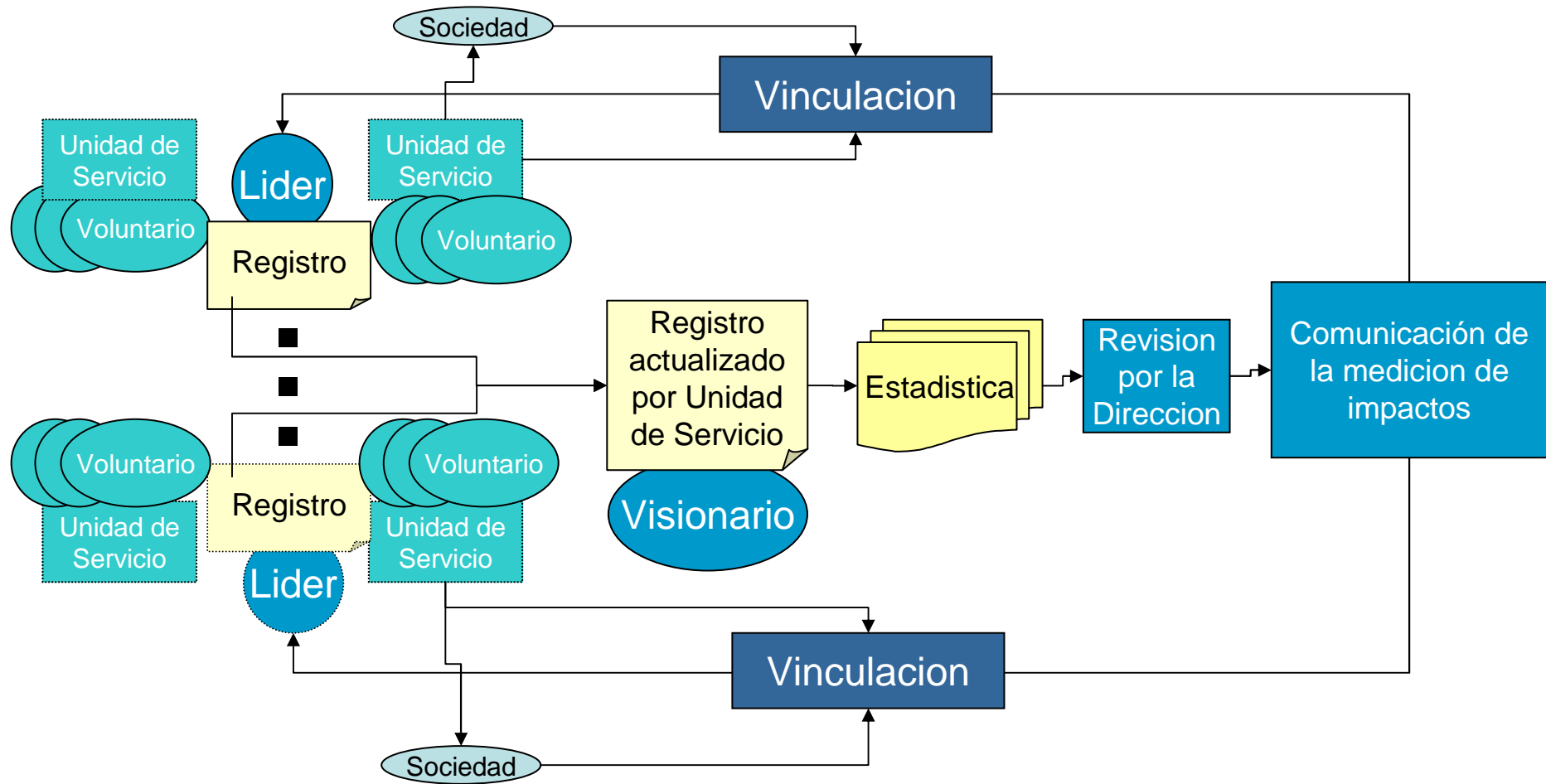
Sensibilización Social

Manejo de Relaciones

ESTILOS DE LIDERAZGO



Proceso de Comunicación y Mejora Continua por Aspecto Social



“ Espiral Emocional Virtuoso ”

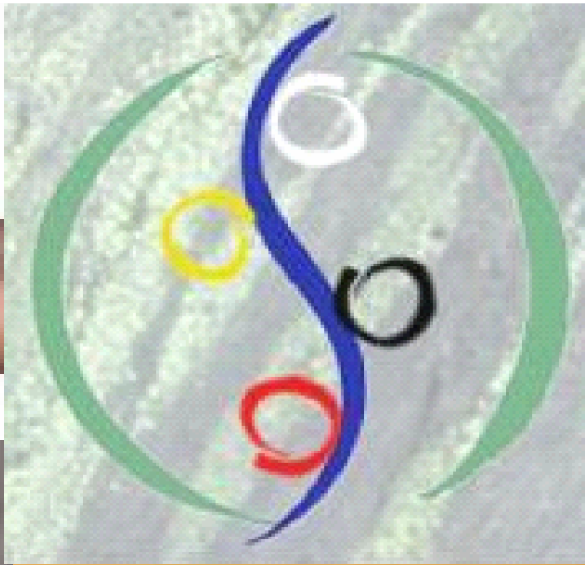


Siempre es mas fácil decir "No se puede" hasta que vemos a nuestro alrededor y vemos lo afortunado que somos y dejamos de sentirnos víctimas de nuestro destino.....



La foto de Chile en el día mundial del medicamento





No hay escapatoria, Siempre es al final de cuentas, nuestro carácter, el que toma decisiones y nos lleva a un destino. Escojamos pues un destino que lo forje el Bienvivir, la Excelencia y Riqueza Social.....



Riqueza Social

Exce
lencia



¡¡¡¡
BIENESTAR para **TODOS**

**going
deeper**

Consultoría y Entrenamiento ADHI

© higaredai@aol.com

Ismael JHigareda Adam